

# “Een bank die jou als potentiële ondernemer zélf opbelt voor een financiering, dat is uniek!”



Oxborn Staffing  
Hans Belt, directeur  
[www.oxborn.com](http://www.oxborn.com)

De regio Noordoost Brabant barst van de economische potentie en mensen met ondernemersdrift, creatieve ideeën en vernieuwende initiatieven. Als netwerk van Overheid, Ondernemers en Onderwijs ondersteunt, faciliteert en stimuleert OndernemersLift ondernemerschap in deze regio. Dat doet ze, samen met het partnernetwerk, door ondersteuning op maat en in verschillende vormen, cruciaal voor het creëren van groeikansen en het vergroten van de slagingskans als ondernemer.

OndernemersLift helpt met uiteenlopende activiteiten diverse ondernemers en ondernemers-in-spé een volgende stap te zetten. Hans Belt van Oxborn Staffing vertelt welke concrete rol OndernemersLift speelt bij zijn stap naar ondernemerschap en groei.

### Hoe is je bedrijf ontstaan?

“Ik heb vanaf 1987 een achtergrond als ICT-er en ben vanuit de functie van helpdeskmedewerker opgeklommen naar hogere functies. Vanaf 2006 detacheerde ik me als ZZP-er. De laatste jaren groeide bij mij het besef dat ICT dienstverlening eigenlijk net zo makkelijk zou moeten zijn als stroom uit de muur. Vanuit die filosofie begon ik aan een businessplan voor een eigen ICT-onderneming. Al snel bleek dat daar heel veel voor nodig is, zoals techniek, de juiste mensen en middelen om te investeren. Omdat ik het ICT-bedrijf deels wilde financieren door mensen te detacheren heb ik het besluit genomen om, mede op advies van Louk de Smit, mijn coach vanuit Ondernemers Klankbord, mijn ICT-plan tijdelijk in de ijskast te zetten. Vervolgens heb ik eerst een businessplan geschreven voor een detacheringsbedrijf, iets waar ik de laatste jaren dus al ontzettend veel ervaring mee had opgedaan. Tijdens het schrijven ervan kwam ik er steeds meer achter dat hier mijn werkelijke passie ligt. Op 20 augustus 2008 werd dat plan werkelijkheid en startte Oxborn Staffing.”

### Vanwaar de naam Oxborn Staffing?

“Op zoek naar een naam zag ik op internet hele checklisten en strategische overwegingen om te komen tot een naam. Tegelijkertijd las ik de autobiografie van Richard Branson van Virgin. Die bedrijfsnaam triggerde mij enorm: ‘welk wereldconcern durft zijn bedrijf ‘maagd’ te noemen?’. Ik dacht, vergeet die checklisten maar, een naam bedenken moet veel simpeler kunnen. Omdat het idee voor mijn bedrijf in Oss is geboren, kwam ik op Oxborn. Dat blijkt een prima keuze, want de naam levert bij veel mensen goede associaties op! Om ook te duiden wat mijn business is, namelijk detachering in ICT, koos ik als volledige bedrijfsnaam voor Oxborn Staffing.”

### ICT is een enorm breed begrip, waar richt Oxborn Staffing zich op?

“Wij detacheren ICT-ers met de focus op beheersfuncties voor operationele en ondersteunende activiteiten. Bedrijven kunnen tegenwoordig niet meer zonder ICT, de operationele infrastructuur moet altijd beschikbaar zijn, ook in economisch mindere tijden. Bovendien ken ik vanuit mijn eigen werkervaring dat speelveld ontzettend goed.”

### **Wat maakt Oxborn Staffing zo anders?**

“Onze filosofie is niet om mensen maximaal te exploiteren, maar om ze een carrièreperspectief te bieden. Mijn eigen ervaring in het werkveld Beheer & Ondersteuning stelt mij in staat om ook coaching aan te bieden, een belangrijke peiler in onze filosofie. Wij zien meerwaarde in de ontwikkeling van mensen, dat is belangrijker dan het declarabel maken van zoveel mogelijk uren. ‘Gij zult niet meer dan 1600 uur per jaar werken’ is ons gebod, omdat wij geloven dat we met extra tijd en aandacht voor coaching en opleiding de juiste mensen aan Oxborn Staffing kunnen binden. Het motiveert mensen en stimuleert zelfontplooiing, zowel van de mensen als van onze organisatie. Ik vind het helemaal niet erg als ze na verloop van tijd vertrekken om de buitenwereld te gaan verkennen. Ook ons beloningsmodel is bijzonder, daarmee laten wij écht zien dat onze mensen ons belangrijkste kapitaal zijn. Van iedere euro omzet komt namelijk 75% ten goede aan onze mensen. Zij hebben de vrijheid om dat te besteden aan salaris, leasemogelijkheden, opleiding, kinderopvang etcetera.”

### **Voor welke opdrachtgevers werkt Oxborn Staffing?**

“In het verleden heb ik vooral opdrachten verricht bij grote organisaties zoals Fortis, ABN Amro, KPN en Achmea. Dat verliep voornamelijk via intermediairs en/of preferred suppliers. In de toekomst willen wij op eigen kracht ons richten op kleinere organisaties als eindklant. Bedrijven van 50 tot 250 medewerkers in het gebied van Breda tot Venlo en van Arnhem tot Weert. Ook dat is een bewuste keuze, omdat ik graag onze klanten wil kennen. Alleen dan kun je bouwen aan lange termijnrelatie op basis van binding en wederzijds vertrouwen. Op dit moment investeer ik daarom veel energie in het opbouwen van een netwerk in de regio. Daarin speelt ook OndernemersLift een rol.”

### **Welke rol speelt OndernemersLift voor jou als ondernemer?**

“Mijn coach Louk de Smit, die inmiddels als adviseur aan Oxborn Staffing is verbonden, wees mij op bijeenkomsten van OndernemersLift in de pilotfase, toen ik nog ondernemer-in-spe was. Via de website heb ik me ingeschreven voor een workshop ‘Van niets iets maken’. Het was een erg leuke bijeenkomst, vooral omdat ik merkte dat het waardevol is met andere disciplines dan alleen ICT in contact te komen. Ik zat bijvoorbeeld aan tafel met een subsidieadviseur, een advocaat, een gerechtsdeurwaarder en een interieurontwerpster.

Een mooie mix, waardoor er ook tips en trucs over tafel komen waar je zelf heel veel mee kunt. Het leert je creatief te kijken, een bepaald vast stramien los te laten. Ik heb bijvoorbeeld te maken met de vraag hoe je in een krappe arbeidsmarkt toch jonge talentvolle mensen kunt bereiken. Die krijgen bij wijze van spreken continu mogelijkheden om flink geld te verdienen bij bedrijven, hoe kun je ze dan toch overtuigen en bij Oxford Staffing binnenhalen? Tijdens die workshop wordt je erop gewezen dat die doelgroep in een aantal types en kenmerken te verdelen is. Dat maakt het al makkelijker om er je focus op te richten. Bijvoorbeeld door mijn opleidingsmogelijkheden in Nepal als avontuurlijke trigger te communiceren.”

### **Ik begreep dat OndernemersLift je ook heeft geholpen bij het verkrijgen van een financiering?**

“Ja, dat klopt. Na de workshop heb ik contact gehouden met Marjolein Rojo (directeur OndernemersLift). Zij heeft mijn businessplan bekeken en bij ABN Amro (partner van OndernemersLift) geïntroduceerd. Vervolgens belde Frank Pisart van ABN Amro mij uit eigen initiatief op, omdat ze geïnteresseerd waren in mijn businessplan. Een afspraak was gemaakt en daarna ging het snel. Frank Pisart dacht enorm met mij mee en zijn advies leidde tot de juiste financiering. Een bank die jou als potentiële ondernemer zélf opbelt voor een mogelijke financiering, dat is uniek! Daarmee is de waarde van OndernemersLift en de commitment van de partners voor mij direct heel waardevol gebleken.”

### **Welke ambities streef je na en speelt OndernemersLift hierin nog een rol?**

“Mijn ambitie is om het bedrijf in herkenbaarheid en bekendheid zo groot mogelijk te maken. Als je praat over aantallen mensen die er werken zo klein mogelijk. Het moet een vooral zo plat mogelijke organisatie worden met zo min mogelijk overhead. Iedereen moet elkaar kennen, aanvullen en ondersteunen. Van directeur tot telefoniste. De financiering was stap 1. Om te kunnen groeien zijn de komende jaren nog veel meer stappen nodig, waarbij OndernemersLift voor ons belangrijk is. Binnenkort geef ik een presentatie aan de partners van OndernemersLift om ons bedrijf te promoten en tegelijkertijd hulp te vragen bij de groei van Oxborn Staffing. Het zou mooi zijn als ik over drie jaar kan roepen dat we inderdaad 25 mensen in dienst hebben zoals ik in mijn businessplan heb beschreven, en dat dit mede te danken is aan OndernemersLift.”

**Ondernemers Lift®**

073 - 627 41 58 | [www.ondernemerslift.nl](http://www.ondernemerslift.nl)

**OndernemersLift is een initiatief van:** Avans Hogeschool, BIM Vastgoed, Gemeente 's-Hertogenbosch, BOM Starterscentrum, Kamer van Koophandel Brabant, HAS KennisTransfer, Syntens, Koning Willem I College, ROC de Leijgraaf, Brabantse sociëteit voor Internationaal Zakendoen, ABN Amro, WesterToren Innovation Centre, Holla Poelman Van Leeuwen Advocaten, HLB Van Daal & Partners.